

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 15.06.2021

№ 1956

О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 21.01.2020 № 153 «О положениях об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 13.10.2020 № 3085 «Об увеличении фондов оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Новосибирска, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэрии города Новосибирска от 21.01.2020 № 153 «О положениях об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска» (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 15.06.2020 № 1863, от 07.12.2020 № 3873) следующие изменения:

1.1. В подпункте 1.1 слово «, Советского» исключить.

1.2. В подпункте 1.2 слова «осуществляет администрация Дзержинского района» заменить словами «осуществляют администрации Дзержинского, Советского районов».

1.3. В наименовании, пункте 1.1, абзаце первом пункта 5.1 приложения 1 слово «, Советского» исключить.

1.4. В приложении 2:

1.4.1. В наименовании, пункте 1.1 слова «осуществляет администрация Дзержинского района» заменить словами «осуществляют администрации Дзержинского, Советского районов».

1.4.2. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Работникам учреждений, в том числе работающим по совместительству, выплачивается ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы.

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы работникам рекомендуется определять в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки, % должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки)
1	2	3
1	От 1 года до 2 лет	10
2	От 2 до 4 лет	20
3	От 4 до 8 лет	30
4	Свыше 8 лет	40

В стаж работы для установления надбавки за продолжительность непрерывной работы включаются:

время военной службы в рядах Советской Армии и в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации (независимо от продолжительности периода времени, прошедшего с момента увольнения со службы);

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, организациях дорожно-благоустроительной отрасли.

Непрерывный трудовой стаж при поступлении на работу в учреждения дорожно-благоустроительной отрасли сохраняется:

при увольнении из учреждений дорожно-благоустроительной отрасли по основаниям, не связанными с виновными действиями работника, – если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

в случаях увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по старости из учреждений дорожно-благоустроительной отрасли по основаниям, не связанными с виновными действиями работника, – независимо от продолжительности перерыва в работе.».

1.4.3. В пункте 4.7:

1.4.3.1. В абзаце втором цифры «250» заменить цифрами «265».

1.4.3.2. В абзаце третьем цифры «145» заменить цифрами «156».

1.4.4. Пункт 5.12 изложить в следующей редакции:

«5.12. Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы приказом главы администрации района.

Продолжительность стажа непрерывной работы руководителя учреждения, размер надбавки за продолжительность непрерывной работы руководителю учреждения определяются в соответствии с пунктом 4.5 Положения.».

1.4.5. В пункте 5.13 цифры «250» заменить цифрами «265».

2. Подпункты 1.1 – 1.3, 1.4.1 настоящего постановления применяются к правоотношениям, возникшим с 01.06.2021.

3. Подпункты 1.4.3, 1.4.5 настоящего постановления применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2021.

4. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Буреева Б. В.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть